ОДОБРИЛ: /П/
СТЕФКО БУРДЖИЕВ
Областен управител на област Русе

ПРОТОКОЛ № 5/19.04.2017 г.

от заседание на Постоянната комисия по заетост,
проведено на 19 април 2017 г., 14.00 часа,
Зала 1 на Областна администрация Русе

На 19.04.2017 г. (сряда) от 14.00 часа в Зала 1 на Областна администрация Русе се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост, на което присъстваха 24 от 35 от членовете ѝ. (*Приложение 1*)

Отсъстваха:

Г-н Георги Миланов – Кмет на Община Русе;

Проф. дн. инж. Красимир Ениманев – председател на УС на Русенска стопанската камара;

Г-н Стефан Петков – председател на УС на Регионална занаятчийска камара - Русе;

Г-н Ивайло Дървеняшки – Директор на ТП на НОИ;

Г-жа Ирена Николаева – Директор на Дирекция „Инспекция по труда“ – Русе;

Инж. Антон Анчев – Председател на СРС на КТ „Подкрепа“ Бяла;

Г-н Милен Добрев – Изпълнителен директор на Русенка търговско-индустриална камара;

Проф. д-р инж. Пламен Даскалов - Зам.-ректор по развитие, координация и продължаващо обучение на Русенски университет „Ангел Кънчев”;

Г-н Севдалин Петров – областен председател на Камара на строителите в България - Русе;

Г-н Камен Милков – Управител на фондация „Русчукъ“;

Г-н Юлиян Гарелов – Регионален представител на Съюз за стопанска инициатива.

Налице беше необходимият кворум за провеждане на заседание.

Г-н Росен Миланов – заместник областен управител на област Русе поздрави участниците и откри заседанието, което продължи съгласно предвидения дневен ред:

ДНЕВЕН РЕД:

1. Кратка информация за схема „Обучение и заетост на младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.
   Докладва: Дирекция „Регионална служба по заетостта“, Русе

2. Оценка на подадените заявки от работодатели в област Русе по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Обучение и заетост на младите хора“
   Докладва: Дирекция „Регионална служба по заетостта“, Русе

3. Други
   Докладват: Членовете на Комисията

По първа точка, г-н Петър Ангелов – и.д. Директор в Дирекция „Регионална служба по заетостта“, Русе представи кратка информация за приетия трети етап на реализация на схема „Обучение и заетост на младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., която е в резултат на неусвоените средства от втория етап на схемата. Той посочи, че целта на Схемата е интеграция на безработни младежи до 29 годишна възраст в заетост при работодател чрез осигуряване на обучения и субсидия за продължителна заетост. Г-н Ангелов подробно представи утвърдената „Методика за подбор и оценка на подадени заявки от работодатели, кандидатстващи по процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ схема „Обучение и заетост на младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020. *(Приложение 2)*

По втора точка от дневния ред, г-н Бисер Тодоров – главен експерт в Дирекция „Регионална служба по заетостта“, Русе информира, че през периода за кандидатстване от работодатели в Дирекциите „Бюро по труда“ (28.02.2017 г. до 15.03.2017 г.) са подадени 56 броя заявки, които са предадени на комисията по заетост с приемо-предавателен протокол.

Подадените заявки от работодателите се оцениха съгласно утвърдена „Методика за подбор и оценка на подадени заявки от работодатели, кандидатстващи по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BGO5M90PO01-1.005-0001 „Обучения и заетост за младите хора” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, като за целта Комисията единодушно взе следните **решения:**

1. ***С оглед правилното прилагане и за обективна равнопоставеност на работодателите, Комисията да не включва в оценката по утвърдените критерии заявки, които са:***
   - ***Отказани от самите работодатели;***
   - ***Анулирани, след повторно получена нова заявка от един и същ работодател;***
   - ***Заявки, които са определени от Агенцията по заетостта като недопустими, съгласно т.4 и 5 от утвърдената Методика за оценка;***
   - ***В заявката липсват съществени реквизити, обосноваващи един или повече критерии за оценка съгласно утвърдената Методика;***
   - ***Липсва подпис на работодателя, с който да се потвърдят декларираните обстоятелства в Раздел IV от заявката;***
   - ***Заявените работни места не съответстват на изискванията на Процедура „Обучение и заетост на младите хора” или Процедурата за оценка по отношение на брой и вид;***
   - ***Заявката не е подадена в изисквания формат;***
   - ***Заявените обучения са недопустими;***
   - ***Заявените длъжности, попадат в обхвата на единична група професия 1;***
   - ***Работодатели, които разкриват работни места в секторите на икономиката, посочени в чл.1, т.1 от Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.;***

В т.ч.:

№	Работодател	ЕИК	ПРИЧИНА
1	АТЛАНТИС ЕООД	117028852	Заявката ще се разглежда от друга Комисия по заетост, тъй като работното място ще се разкрие в гр. Свищов

2. ***В заявки, в които има разлика в предложеното възнаграждение от работодателя в таблицата, в колона 6 „Основно месечно трудово възнаграждение" и поетия ангажимент в раздел IV, т.3, заявките се оценяват съгласно поетия ангажимент в раздел IV т.3. В случай на одобрение, при сключване на договор, Дирекция „Бюро по труда" следва задължително да проследи за изпълнението на поетия ангажимент от страна на работодателя в раздел IV т.3.***
3. ***На работодател, който не е заявил обучение в таблицата, колона 12 „Необходимо обучение за длъжността", но в раздел IV, т. 1 поел ангажимент да наеме „не по-малко от 1/3 от безработните лица по заявените работни места след завършеното обучение", не се присъждат точки за поетия ангажимент.***
4. ***При равни оценки предимство да се дава на работодателите, съобразно приложимите за цялата област приоритети, определени в Областната стратегия за развитие на област Русе, относими към значими за областта икономически области, а именно:***

Приоритет 1.1 Подкрепа за повишаване конкурентоспособността на малкия и средния бизнес и развитие на икономика, основана на знанието, иновациите и новите технологии.

Приоритет 1.2 Опазване и развитие потенциала на природните дадености и културно-историческото наследство в областта за насърчаване и укрепване на туристически сектор в нея.

Приоритет 1.3 Насърчаване развитието на селскостопанския, горския и рибарския сектори в областта и диверсификация на икономическите дейности в по-малките населени места с наличен потенциал за това чрез въвеждане на алтернативни производства и услуги

Приоритет 2.1 Изграждане на устойчив и развит пазар на труда.

Приоритет 2.2 Повишаване на жизнения стандарт в областта чрез конкурентоспособна икономика, иновации, съвременно образование, подобрени условия за трудова заетост и социално включване.

Приоритет 2.3 Устойчив и приобщаващ растеж на човешкия капитал в областта чрез подобряване на достъпа до образователни, здравни, социални и културни услуги и развитие на спорта

Приоритет 2.4 Развитие на административния капацитет на регионалните и местни власти в областта и усъвършенстване управлението на регионалното развитие

Приоритет 3.1 Развитие на транспортната и комуникационна инфраструктура в областта и прилежащите й съоръжения

Приоритет 3.2. Интегрирано устойчиво градско развитие и укрепване на полицентричната мрежа от селища в областта

Приоритет 3.3. Разширяване на междурегионалното, трансграничното и транснационалното сътрудничество

Приоритет 4.1. Опазване и ефективност на екологичните ресурси

Приоритет 4.2. Подобряване на енергийната ефективност чрез изграждане на модерна енергийна инфраструктура и намаляване на енергийната зависимост

5. ***Във връзка с т. 10 от утвърдената от Министерството на труда и социалната политика Методика за подбор и оценка на заявки и в съответствие с Областната стратегия за развитие на област Русе, стратегически и/или***

специфични цели на общинските планове за развитие и на основание чл. 9 от Закона за насърчаване на заетостта, чл. 6 ал.1 т.1 и т.3 от Правилника за прилагане на закона за насърчаване на заетостта и чл. 3 от Правилника за устройството и дейността на Областната комисия по заетост, Комисията по заетост ранжира кандидатите по групи с равен брой точки, както следва: „Осигуряване на заетост в дейности с приоритетно местно значение в съответствие с областните стратегии за развитие". Приоритет се дава на заявки за работни места, съдействащи за преодоляване на диспропорциите на пазара на труда, подобряване на бизнес инфраструктурата и диверсификация на икономиката на територията на област Русе, съобразно специфичните цели по приоритети 1.1., 2.1., 2.3. и 2.4. на Областната стратегия за развитие на област Русе 2014-2020.

6. ***В резултат на извършената оценка и на базата на получените точки, Комисията по заетост класира и предлага за финансиране следните подадени заявки от работодатели:***

№	Работодател		Булстат	Брой точки. съгласно протокол от заседание на Комисията
	Работодател	статут		
1	ПАМУКОВ ЕООД	ЕООД	117036863	32
2	АДАМАЗ	ЕООД	117594747	32
3	ДЕНКОВИ АСЕМБЛИ ЕЛЕКТРОНИКС ООД	ООД	200567198	31
4	ЕВРО ПРОКОНСУЛТ РУСЕ	ЕООД	202950462	26
5	АНТОАН ВИЛЛ	ЕООД	117085223	26
6	ИКОПЛАМ 2016	ЕООД	204363944	26
7	ТРАНСИС	ЕООД	117613233	26
8	АРЕВ ПРЕМИЕР	ООД	117508709	26
9	ЙОСИФОВА	ЕООД	201180432	21
10	ДУНАВ КЛИМА	ЕООД	201962629	21
11	МЕДИКОМ	ООД	117606174	21
12	ЕЛМАТ	ЕООД	117670052	21
13	МЕДИЯ ИНТЕР ГРУП	ЕООД	200720669	16
14	ЕМ ЕНД ЕЛ ХАУС	ЕООД	202970187	16

15	БОРОИМПЕКС АД	АД	117620882	16
16	УШИНКИН	ООД	200530837	16
17	ВИДЕС ГРУП 1	ООД	204004592	16
18	СЕЙДОЛСКИ-ФАТМЕ СИДОЛКЮЛЮ	ЕТ	117071234	16
19	ТЕХНО ДОМ 2014	ЕООД	203284045	16
20	РЕСИВЪР	ЕООД	204390076	16
21	ФИНЕС 60	ЕООД	203646416	16
22	ПРОКСИМА-3	ООД	117023652	16
23	СДРУЖЕНИЕ РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНИЯ КАПИТАЛ	СДРУЖЕНИЕ	177003362	16
24	ВИ ДЖИ ЕС 2010	ЕООД	201333846	16
25	ГОРСКА ПОЛЯНА	ЕООД	203331433	16
26	АЛ ИНВЕСТ	ЕООД	117667323	16
27	ЕВРОТИЙМ	ЕООД	200009624	16
28	ГЪБЕН СВЯТ	ЕООД	203282813	16
29	ПАУН БГ	ЕООД	202059483	16
30	СЧЕТОВОДНА КАНТОРА ЙОРДАНОВА	ЕООД	200427680	16
31	БАТИ МОД	ЕООД	204295009	16
32	АЛТЕРНАТИВИ ЗА ГРАЖДАНСКО РАЗВИТИЕ	ООД	203422966	12
33	БИГ БРОКЕР	ЕООД	204365742	12
34	ММ ТАБАК ТРЕЙД	ЕООД	204396517	11
35	ПОДЕМ 2001	ООД	117556433	11
36	ИНФОСТРОЙ	ООД	117682791	11

37	ЕКЗОТИК	ЕООД	117008294	11
38	ДАРТЕК	ООД	827201940	11
39	ИКОНОМИЧНИ ЕКО СИСТЕМИ	ЕООД	114626314	11
40	СДРУЖЕНИЕ ТЕНИС КЛУБ ПРИСТА 2011	СДРУЖЕНИЕ	176205717	11
41	МИРА-М	ЕООД	116541510	11
42	ДИПОЛ	ЕООД	119612090	11
43	МОДА ЕСКАЛЕЙТ КЪМПАНИ	ООД	200573824	6
44	ЕТ БОРПАС БОРИС ПАСКАЛИЕВ	ЕТ	203303509	6
45	СДРУЖЕНИЕ ЦЕНТЪР ДИНАМИКА	СДРУЖЕНИЕ	175654755	2
46	ФОНДАЦИЯ ТРЕТА ВЪЗРАСТ	ФОНДАЦИЯ	117525441	2
47	ВОДОЛЕЙ 2701	ООД	202082749	1
48	АМБУЛАТОРИЯ ЗА ПЪРВИЧНА ИЗВЪНБОЛНИЧНА ДЕНТАЛНА ПОМОЩ-ГРУПОВА ПРАКТИКА - Р-ДЕНТ	ООД	204443237	1
49	ЕТ САМЪР ХРИСТИНА ПЕНКОВА	ЕТ	117632952	1
50	МИКРОПРЕДПРИЯТИЯ	ООД	202106374	1
51	ОБЩИНА РУСЕ	ОБЩИНА	000530632	1
52	ОБЩИНА ИВАНОВО	ОБЩИНА	000530536	1
53	МЕГАНЕТ	ЕООД	117599395	1
54	НЧ САМООБРАЗОВАНИЕ 1919	ЧИТАЛИЩЕ	000523449	1
55	СТЕЛА 11	ЕООД	202584036	1
56	ЕВРОБАНЗ	ООД	117500598	1
57	РУС-БУЛСТРОЙ	ЕООД	200070538	1
58	ОБЩИНА ДВЕ МОГИЛИ	ОБЩИНА	000530529	0

6. ***В резултат на извършената оценка и на базата на получените точки и приложените допълнителни критерии, Комисията по заетост състави резервен списък на работодатели подали заявки по процедура „Обучение и заетост на младите хора”, за които не е достигнало финансиране:***

№ по ред	**Работодател**			**Брой точки, съгласно протокол от заседание на Комисията**
	Наименование	**Статут на предприятието**	**ЕИК/БУЛСТАТ**	
1	ОБЩИНА БЯЛА	ОБЩИНА	000530493	0

7. ***Да се предложи чрез ДРСЗ Русе да се пренасочат към област Русе допълнителни средства при наличие на свободен ресурс от други региони.***
8. ***След приключване на определения срок за сключване на договори с класираните работодатели, да се предложи сключване на договор с Община Бяла, работодателя, класиран като резерва в рамките на наличния свободен ресурс.***

По трета точка „Разни“ г-н Миланов предостави възможност на членовете на Комисията за въпроси, мнения и становища.

Г-н Димитър Славов – кмет на Община Бяла изрази становище по т.2 от дневния ред, че е необходимо при разпределяне на средствата за субсидирана заетост, Агенцията по заетостта да планира повече финансови ресурси за мерки и програми, насочени към безработни лица над 29 години.

Г-н Тодоров отговори, че към настоящия момент се сключват договори по схема „Обучение и заетост“, по която целевата група са безработни лица над 29 г. Той съобщи, че поради различни обстоятелства не със всички работодатели от основния списък са сключени договори, поради което е преминато към резервния такъв. Друга възможност са проектите за обучения и последваща заетост на социалните партньори.

Г-н Славов изрази мнение, че при изготвянето на програми за заетост е необходимо в зависимост от нуждите на различните населени места да се определят целевите групи, за да могат по-широк кръг от хора да бъдат включвани в тях и за да има реална полза от работата им.

Поради изчерпване на дневния ред г-н Миланов закри заседанието на Постоянна комисия по заетост.

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЛ: /П/

РОСЕН МИЛАНОВ
Заместник областен управител на област Русе и
Заместник председател на Комисията

УТВЪРЖДАВАМ:

МИНИСТЪР НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ГЪЛЪБ ДОНЕВ
Дата:

МЕТОДИКА

за подбор и оценка на заявки от работодатели, кандидатстващи по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ *BGO5M90PO01-1.005* „Обучения и заетост за младите хора" по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" 2014-2020

1. Дирекции „Бюро по труда" приемат от Работодателите Заявки за разкриване на работни места (*по образец*), желаещи да участват в проект *BGO5M90PO01-1.005* „Обучения и заетост за младите хора".
2. Заявките се приемат в периода, обявен на официалната интернет страница на Агенция по заетостта (АЗ).
3. В периода на подбор на заявките Дирекциите „Бюра по труда" ежедневно попълват Регистър (*по образец*) с обобщена информация за всички подадени заявки от работодатели.
4. ЦА на АЗ извършва проверка на регистрите и изпраща писмена информация за всички подадени заявки на територията на съответното ДРСЗ. Ако има неодобрени заявки, ЦА уведомява в информацията до ДРСЗ за причините за отпадане. След получаване на информацията, Директорът на ДРСЗ уведомява писмено Председателя на Комисията по заетост за необходимостта за свикване на Комисията.
5. Комисиите по заетост на областно ниво на свое присъствено заседание извършват оценка и класиране на заявките за участие на работодатели в проект *BGO5M90PO01-1.005* „Обучения и заетост за младите хора".
6. Членовете на Комисията по заетост попълват декларация за безпристрастност.
7. В съответствие с информацията представена от работодателя се извършват оценка на всяка една подадена заявка по отделни критерии, за всеки от които се поставят определен брой точки (*чрез попълване на Оценъчна карта*).

8. Критериите за оценка на подадените заявки от работодатели са следните :

Критерии	Точки
1. Работодателят е съгласен една трета от заявените работни места да бъдат наети след завършено обучение от безработното лице	1
2. Кандидатът е работодател от реалния сектор	1
3. Заявен ангажимент от работодателя за осигуряване на устойчивост на разкритото работно място	
3.1. Запазена заетост до 25% включително от наетите безработни лица за срок не по-малък от 3 месеца	5
3.2. Запазена заетост над 25 % до 50 %, включително от наетите безработни лица за срок не по-малък от 3 месеца	10
3.3.Запазена заетост на над 50 % от наетите безработни лица за срок не по-малък от 3 месеца	15
4. Заявен ангажимент от работодателя за осигуряване на трудово възнаграждение над минималния осигурителен доход за длъжностите	
4.1. За суми от 15% до 30%, включително над минималния осигурителен доход за съответната длъжност на не по-малко от 50% от наетите лица;	10
4.2 За суми над 30% над минималния осигурителен доход за съответната длъжност на не по-малко от 50% от наетите лица;	15
Максимален брой точки:	**32**

9. В случай, че работодателят не е предоставил информация по някой от критериите, оценката за съответния критерий е 0 точки.
10. При равен брой точки, Комисията по заетостта към областния съвет за развитие класира кандидатите в съответствие с приоритетите на областната стратегия за развитие и на регионалните, областните и общинските планове за развитие, както и с приоритетите на националните стратегически документи и Националния план за действие по заетостта, по следния критерий : **„Осигуряване на заетост в икономическите дейности с приоритетно местно значение в съответствие с областните стратегии за развитие".**
11. Ако няма достатъчно средства за финансиране на подадените заявки в съответната област, се изготвя резервен списък.
12. За извършената оценка се попълва оценъчна карта (по образец) за всеки работодател.
13. След оценяване работодателите се класират по всяка една заявка за ползване на възможностите по проект *BGO5M90PO01-1.005* „Обучения и заетост за младите хора" по низходящ ред, според получената обща оценка.
14. Комисията за заетост изготвя протоколи (по образец) за класирането на работодателите за участието по проект *BGO5M90PO01-1.005* „Обучения и заетост за младите хора".
15. След приключване на класирането от Комисията по заетост към областния съвет за развитие, цялата документация за кандидатстване и оценяване на кандидатите се връща обратно в ДБТ за съхранение и проверки при необходимост.

Приложения:

1. Декларация за безпристрастност на членовете на комисията;

2. Оценъчна карта;

3. Протокол от заседанието на Комисията по заетостта.

Приложение 1

ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА БЕЗПРИСТРАСТНОСТ

Декларирам, че съм съгласен да участвам в оценката на подадените заявки от работодатели по процедура BGO5M90PO01-1.005-0001„Обучения и заетост за младите хора", финансирана от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Декларирам, че ще оценявам подадените заявки от работодатели обективно и безпристрастно, че не съм в договорни отношения с нито един от кандидат-работодателите на подадените заявки, не участвам в управителните органи на кандидатстващите организации и че няма да се облагодетелствам от дейностите по подадените заявки.

Декларирам, че няма да разпространявам на трети лица информация за подадените заявки и работодатели.

Номер	Институция	Име и фамилия	Длъжност	Подпис
1				
2				
3				
4				
5				
6				

Дата:.....

Гр. .....

Приложение 2

ОЦЕНЪЧНА КАРТА

към Протокол № .....
от заседание на Комисия по заетост, област .....,
проведено на .....2016 г.

Фирма: ....., гр. .....
БУЛСТАТ/ЕИК :.....

I. Критерии за подбор и оценка на заявка от работодател за включване в проект .....

Критерии	Точки	Оценка
1 Работодателят е съгласен една трета от заявените работни места да бъдат наети след завършено обучение от безработното лице	1	
2. Кандидатът е работодател от реалния сектор	1	
3. Заявен ангажимент от работодателя за осигуряване на устойчивост на разкритото работно място		
3.1. Запазена заетост до 25% включително от наетите безработни лица за срок не по-малък от 3 месеца	5	
3.2. Запазена заетост над 25 % до 50 %, включително от наетите безработни лица за срок не по-малък от 3 месеца	10	
3.3.Запазена заетост на над 50 % от наетите безработни лица за срок не по-малък от 3 месеца	15	
4. Заявен ангажимент от работодателя за осигуряване на трудово възнаграждение над минималния осигурителен доход за длъжностите		
4.1. За суми от 15% до 30%, включително над минималния осигурителен доход за съответната длъжност на не по-малко от 50% от наетите лица;	10	
4.2. За суми над 30% над минималния осигурителен доход за съответната длъжност на не по-малко от 50% от наетите лица;	15	
ОБЩО ТОЧКИ:		

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ПРОТОКОЛ №____/_____

ЗА ОЦЕНКА НА ПОДАДЕНИ ЗАЯВКИ ОТ РАБОТОДАТЕЛИ ПО ПРОЦЕДУРА ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ .....

ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ" 2014-2020

СЪДЪРЖАНИЕ:

1. График на заседанията на комисията
2. Състав на оценителната комисия
3. Оценка на подадените заявки от работодатели

I. ГРАФИК НА ЗАСЕДАНИЯТА НА КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

Заседание №	От Дата/час	До Дата/час
Заседание 1		
Заседание 2		
Заседание ..		

II. СЪСТАВ НА КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

Име	Длъжност	Роля

Днес _____ 201.... г. се събра **Комисията по заетост** към Областния съвет за регионално развитие гр. _____ за оценка на подадените заявки от

Финансов ресурс от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси", съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Инициативата за младежка заетост

работодатели в област..... по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ .....

В Комисията по заетост са получени _____ броя заявки от работодатели съгласно приложен приемо-предавателен протокол

Подадените заявки от работодателя се оцениха съгласно утвърдена „Методика за подбор и оценка на подадени заявки от работодатели, кандидатстващи по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BGO5M90PO01-1.005-0001 „Обучения и заетост за младите хора" по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" 2014-2020.

III. ОЦЕНКА НА ПОДАДЕНИТЕ ЗАЯВКИ ОТ РАБОТОДАТЕЛИ

1. В резултат на извършената оценка и на базата на получените точки, Комисията по заетост класира и предлага за финансиране следните подадени заявки от работодатели:

Област:

№	Работодател	ЕИК	Точки

В резултат на извършената оценка и на базата на получените точки, Комисията по заетост състави резервен списък на работодатели подали заявки по процедура „....." за които не е достигнало финансиране за съответната област:

Област:

№	Работодател	ЕИК	Точки

2. Членове на Комисията по заетост, участвали в оценката:

№	Институция	Име и фамилия, длъжност	Подпис

Приложения:

1. Попълнени …… бр. оценъчни карти
2. Попълнена Декларация за безпристрастност от членовете на комисията.

Дата:…….....
Гр. ……

Финансов ресурс от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси", съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Инициативата за младежка заетост