ОДОБРИЛ:
СТЕФКО БУРДЖИЕВ

Областен управител на област Русе

ПРОТОКОЛ № 3/20.09.2016 г.

от заседание на Постоянна областна комисия по заетост към ОСР

На 20.09.2016г. от 11.15 часа в Зала 1 на Областна администрация Русе се проведе заседание на Постоянната областна комисия по заетост към ОСР, на което присъстваха 24 члена от състава ѝ.

Налице беше необходимият кворум за провеждане на заседание.

Г-н Стефко Бурджиев – областен управител на област Русе поздрави присъстващите и обясни, че предвид процедурата по разработване и одобряване на програмата, предложението за дневен ред ще бъде следното:

ДНЕВЕН РЕД:

1. Обсъждане и приемане на методика за оценка и подбор на проектни предложения от работодатели – кандидати за включване в Регионална програма за заетост и обучение в област Русе

Докладва: Румяна Бонева – главен експерт в Дирекция „Регионална служба по заетостта“ - Русе

2. Определяне на работна група за изготвяне на Регионалната програма за заетост през 2016-2017 г. в област Русе

Докладва: Вечие Ибрямова – старши експерт в Областна администрация - Русе

3. Разни.

Докладват: Членовете на Комисията

Дневният ред на заседанието беше приет единодушно.

Г-н Бурджиев продължи като поясни, че програмите за осигуряване на временна заетост дават положителни резултати в стимулиране пазара на труда в област Русе. През последните години те се утвърждават, като важен инструмент на политиката по заетостта, посредством който местните организации и общности могат да решават проблемите на местните пазари на труда, като повишават предлагането на работни места и допринасят за интеграцията на безработни лица от уязвими групи. Той продължи изказването си, като обясни, че с оглед на регионализацията през 2016 г. е въведен нов подход за разработване, одобряване и финансиране на регионалните програми за заетост и обучение.

По методика, утвърдена от министъра на труда и социалната политика, съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой на регистрираните безработни през 2015 г. за всяка от 28-те области в страната точно е определен размер на средствата за финансирането на програмите. Г-н Бурджиев продължи като съобщи, че за област Русе този размер е 147 532 лв., който е един от най-малките, тъй като равнището на безработицата в област Русе е ниско.

По първа точка от дневния ред г-н Бурджиев даде думата на **г-жа Румяна Бонева –** главен експерт сектор „Програми, мерки, квалификация и контрол“, отдел

„Услуги по заетостта“ в Дирекция „Регионална служба по заетостта“ Русе за повече информация относно новата процедура.

Тя представи новия подход за разработване, одобряване и финансиране на регионалните програми за заетост и обучение. Поради това се налага да се изготви едно общо предложение и да се изготви регионална програма за област Русе, което ще бъде изпратено в Министерството на труда и социалната политика, като е необходимо това да се направи до 30.09.2016 г. Тя продължи, като съобщи на присъстващите, че за област Русе е определена сумата от 147 532 лв., което налага тези средства да бъдат разпредели между общинските администрации в област Русе, като финансов ресурс и съответно да се определят работните места, които съответстват на тези средства. След съгласуване с Агенция по заетостта, МТСП, Областна администрация – Русе и ДРСЗ – Русе се предлага следната методика за разпределение на финансовия ресурс, която се състои от пет критерия:

- Равнище на безработица средномесечно за 2015г.;
- Регистрирани безработни средномесечно брой за 2015 г.;
- Потребност на общините в област Русе от работна сила;
- Икономическо активно население;
- Брой населени места в община.

На базата на тежестта, която е дадена на тези критерии се получава следното разпределение:

- Община Борово – шест работни места;
- Община Бяла – шест работни места;
- Община Две могили – четири работни места;
- Община Ценово – пет работни места;
- Община Ветово – три работни места;
- Община Русе – седемнадесет работни места, като в тази бройка са включени работните места, които са разпределени за проектното предложение на Областна администрация - Русе;
- Община Иваново – шест работни места;
- Община Сливо поле – шест работни места.

Г-жа Бонева обясни, че при назначаване на безработни лица на шестчасов работен ден ще е необходимо съответната община да направи нужните преизчисления.

Г-н Бурджиев благодари на г-жа Бонева за представената информация и поясни, че е получил информация от г-н Драгомир Николов – И.Д. на Агенцията по заетост, че са били проведени разговори с кметовете на общини от област Русе, като за Две могили и Ветово през месец октомври 2016г. ще има компенсаторна мярка.

Г-н Бурджиев предложи Комисията да гласува следното решение:

Комисията по заетост приема предложената Методика за оценка и подбор на проектни предложения за включване в регионалната програма за заетост и обучение за област Русе през 2016 г.

Решението беше прието единодушно.

Той продължи, като съобщи, че в Областна администрация Русе са получени 9 броя работни проектни предложения за разкриване на работни места и включване в Регионалната програма за заетост и обучение в област Русе. Той даде думата на г-жа Бонева за представяне на постъпилите проектни предложения.

Тя поясни, че постъпилите проектни предложения са от всички общински администрации на територията на област Русе и едно предложение от Областна администрация.

Всеки представител на общинска администрация имаше възможност да представи своето предложение с няколко думи.

Поради липсата на желаещи да представят проекто предложенията си г-н Бурджиев предложи Комисията да гласува следното решение:

1. Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие одобрява постъпилите проекти за регионални програми за заетост на Областна администрация – Русе и общините Борово, Бяла, Ветово, Две могили, Иваново, Русе, Сливо поле и Ценово за 2016 г. като задължава вносителите да приведат параметрите им в съответствие с приетите критерии.

Срок: 21.09.2016 г.
Отговорник: Кандидат работодатели

Решението беше прието единодушно.

По втора точка от дневния ред г-н Бурджиев даде думата на г-жа Вечие Ибрямова – старши експерт в отдел АКРР.

Тя обясни, че съгласно Правилника за прилагане на закона за насърчаване на заетостта и указанията на МТСП за разработване на регионалната програма е необходимо да се сформира работна група от експерти, които нямат материален или частен интерес към проектните предложения и не са свързани лица с кандидатите за участие по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси. В тази връзка г-жа Ибрямова поясно, че Областна администрация предлага в работната група да бъдат включени по един представител на: Дирекция „Регионална служба по заетостта" – Русе, Дирекциите „Бюро по труда" на територията на област Русе, КНСБ, КТ „Подкрепа" и секретарят на Комисията по заетост.

Г-н Бурджиев благодари на г-жа Ибрямова за информацията и предостави думата за въпроси и уточнения.

Г-жа Марияна Йорданова – управител на Сдружение „Дружество за заетост на безработни лица – Демо" клон гр. Русе, изрази желание към така предложените членове на горепосочената работна група да се включат и представители от неправителствените организации в област Русе, които имат гражданска позиция.

Г-н Бурджиев обясни, че няма нищо против това предложение.

Г-жа Бонева информира, че не съществува проблем към тази група да бъдат включени и представители на НПО в област Русе стига те да поемат ангажимента да извършват техническата работа по обобщаване на проектните предложения, работа с таблици и т.н.

Г-жа Йордава съобщи, че лично се ангажира да съдейства и участва в работата на работната група.

По **втора точка** от дневния ред г-н Бурджиев предложи Комисията да гласува следните решения:

1. **Областният управител със заповед да сформира работна група за изготвяне на регионалната програма в следния състав:**

Председател: представител на Дирекция „Регионална служба по заетостта" - Русе

Членове:

1. **Секретар на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие**
2. **Представител на Дирекция „Бюро по труда" – Русе**
3. **Представител на Дирекция „Бюро по труда" – Бяла**
4. **Представител на Дирекция „Бюро по труда" – Ветово**
5. **Представител на РС на КНСБ - Русе**
6. **Представител на СРС на КТ „Подкрепа" – Русе**
7. **Представител на Сдружение „Дружество за заетост на безработни лица – Демо" клон гр. Русе.**

Срок: 21.09.2016 г.
Отговорник: Областна администрация - Русе

2. **Работната група да изготви регионалната програма в срок до 27.09.2016 г. и да я предостави за съгласуване по електронна поща на членовете на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие, които в срок до 2 работни дни следва да изпратят бележки или съгласие с предложения проект на регионална програма. При липса на получени предложения за корекции или допълнения, предложеният проект ще се счита за одобрен от членовете на Комисията по заетост.**

Отговорник: Секретар на Комисията по заетост

3. **Съгласуваната (неприсъствено) регионална програма за заетост за област Русе да се изпрати за утвърждаване от Министерството на труда и социалната политика не по-късно от определения срок - 30.09.2016 г.**

Срок: 30.09.2016 г.
Отговорник: Областна администрация - Русе

Решенията бяха приети единодушно.

По трета точка „Разни" от дневния ред г-н Бурджиев даде думата на членовете на Комисията по заетост за изказване и становища.

Г-н Баки Солак – директор на Дирекция „Бюро по труда" - Ветово, отправи препоръка да бъдат намерени подходящи механизми, чрез които да се отпуснат допълнителни бройки на община Ветово и на другите общини, защото въпреки че посочените критерии са справедливи и логични на практика резултатът е че общината с най-голяма безработица получава най-малко бройки. Той продължи изказването си, като изрази своите очаквания, че по Програма за обучение и заетост на продължително безработни ще бъдат разпределени допълни бройки за общините. Г-н Солак обясни, че според него би било по-добре да се използва критерий брой на населението при извършване на следващи преизчисления.

Г-н Бурджиев благодари на г-н Солак за аргументираното предложение и пое ангажимент да разговоря лично с г-н Николов, както и отново припомни, че през месец октомври предстои община Ветово и община Две могили да бъдат компенсирани.

Г-жа Бонева добави, че от Агенцията по заетостта уверяват, че предстои да се извърши преразпределение и ощетените общини ще бъдат компенсирани.

След изчерпване на **точка „Разни", г-н Стефко Бурджиев** закри заседанието на Постоянната областна комисия по заетост.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

СТЕФКО БУРДЖИЕВ
Областен управител на област Русе

МЕТОДИКА
за оценка и подбор на проектни предложения
от работодатели – кандидати за включване
в Регионална програма за заетост и обучение в област Русе

1. Проектните предложения се разработват от областната и общински администрации съобразно параметрите, определени по т.2 и се внасят в Комисията по заетост за оценка и класиране.

2. Определените в Националния план за действие по заетостта за 2016 г. средства на областта се разпределят по общини, въз основа на което се определя максималния брой работни места за всяка община при еднакви за областта параметри въз основа на следните критерии:

Критерии	Тежест
1. Равнище на безработица средномесечно за 2015г.	**0,3**
2. Регистрирани безработни - средно месечно за 2015 г.	**0,4**
3. Заявени свободни работни места в Дирекции „Бюро по труда" за първо полугодие 2016	**0,1**
4. Икономическо активно население	**0,1**
5. Населени места по общините	**0,1**

6. Постоянната комисия по заетостта към Областния съвет за развитие на свое присъствено заседание извършва подбор на постъпилите проектни предложения.

7. Членовете на комисията попълват декларация за безпристрастност.

8. Подадените проектни предложения от областна и общински администрации е необходимо да съответстват с приоритетите и целите, заложени в областни и общински стратегически документи за развитие.

9. Областният управител по предложение на Постоянната комисия по заетостта към Областния съвет за развитие сформира комисия/работна група от експерти за разработване на регионалната програма за заетост за област Русе въз основа на одобрените проектни предложения на областната и общински администрации.

10. Работната група изготвя регионалната програма за област Русе и я предоставя за съгласуване по електронна поща на членовете на Постоянната комисия по заетостта към Областния съвет за развитие, които в срок до 2 работни дни следва да изпратят бележки или съгласие с предложения проект на регионална програма. По решение на Постоянната комисия

по заетостта към Областния съвет за развитие съгласуваният проект на регионална програма може да се счита за неприсъствено одобрен от членовете ѝ.

11. Регионалната програма се изпраща за утвърждаване от Министерство на труда и социалната политика не по-късно от определения с поканата срок (30 септември 2016 г.).