ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
Конкретен бенефициент по схема:
2014BGO5M90PO01-1.2014.001

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

„МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ”

ПРОЕКТ:
„НОВА ВЪЗМОЖНОСТ ЗА МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ”

Оперативна програма
“Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г.



http://eufunds.bg/
http://esf.bg/
http://www.az.government.bg/bg/

Проект 2014BGO5M90PO01-1.2014.001-C0001„Нова възможност за младежка заетост”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Инициативата за младежка заетост

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
Конкретен бенефициент по схема:
2014BGO5M90PO01-1.2014.001

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Цели на проект “Нова възможност за младежка заетост”, схема “Младежка заетост”:

- Предоставяне възможност на младежи до 29-годишна възраст, включително за стажуване/обучение по време на работа при работодател.

- Повишаване конкурентоспособността на младежите чрез осигуряване на стажуване или обучение, което ще улесни прехода от образование към заетост, а и едновременно с това ще доведе до натрупване на ценен професионален опит, необходим за заемане на свободни работни места, заявени от работодатели.

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
Конкретен бенефициент по схема: 2014BGO5M90PO01-1.2014.001

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Бюджет на Проекта: 35 млн. лв.

Финансови източници

Инициативата за младежка заетост – безработни лица на възраст 15-29 години включително, с постоянен или настоящ адрес в населено място извън територията на област София-град.

Европейски социален фонд - безработни лица на възраст 15-29 години включително, с постоянен или настоящ адрес на територията на област София-град

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
Конкретен бенефициент по схема: 2014BG05M90PO01-1.2014.001

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ			ПОКАЗАТЕЛИ ЗА РЕЗУЛТАТ		
Показател	***Мерна единица***	***Целева стойност***	***Показател***	***Мерна единица***	***Целева стойност***
Безработни лица на възраст 15-29 години включително, с постоянен адрес в населено място извън област София - град	брой	7520	Безработни участници, които завършват подкрепена от ИМЗ интервенция	брой	най-малко 7500
Безработни лица на възраст 15-29 години с постоянен или настоящ адрес в населено място на територията на област София-град	брой	480	Безработни участници, които завършват подкрепена от ЕСФ интервенция	брой	478

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
Конкретен бенефициент по схема:
2014BGO5M90PO01-1.2014.001

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Основни дейности на Проекта:

1. Информиране на работодатели за възможностите по схемата
2. Осигуряване на стажуване при работодател за младежи с определени от него наставници и стимули за сключване на безсрочен трудов договор със стажанта.
3. Осигуряване на Обучение по време на работа при работодател за младежи с определени от него наставници
4. Осигуряване транспорт на целевата група от и до работното място за първия месец от стажа/ обучението по време на работа

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
Конкретен бенефициент по схема: 2014BGO5M90PO01-1.2014.001

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Допустими разходи:



Разходи за възнаграждения за всяко лице, включено в **стажуване** при работодател, като предоставяната сума е в размер на **минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност.**

Разходи за възнаграждения за всяко лице, включено в обучение по време на работа при работодател, като предоставяната сума е в размер на 90 на сто от минималната работна заплата, установена за страната.

Разходи за възнаграждение на наставници, определени от работодателя, които ще отговарят за обучението по време на работа. Месечното възнаграждение е в размер на ½ от минималната работна заплата за страната за съответната година.

Разходи за **транспорт** от и до работното място за **първия месец** от стажа/обучението по време на работа. Разходите за транспорт покриват стойността на билетите съответстващи на отработените дни.

Стимули за работодателите, в случай че сключат безсрочен трудов договор със стажувал/стажуващ младеж за заемане на длъжност, съответстваща на квалификацията на стажанта – покриване на разходите на работодателя за социално и здравно осигуряване на наетото лице за срок от 6 месеца от началото на безсрочния договор.

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
Конкретен бенефициент по схема: 2014BGO5M90PO01-1.2014.001

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Представителите на целевата група:



Трябва да са регистрирани в дирекции „Бюра по труда”, да са на възраст 15-29 г. включително и **да не** участват в **заетост, образование или обучение.**



Изисквания:

- Да отговарят на условията на Работодателя за заемане на заявеното работно място;

- Да не са участват в проекти, програми или каквито и да е други финансови схеми, произлизащи от националния бюджет, бюджета на Общността или друга донорска програма, идентични със стажуване при работодател по специалността/обучение по време на работа, с която кандидатстват по Проекта.

Важно!

- За **стажувате** при работодател, младежите трябва да са със завършено средно или висше образование и без трудов стаж или професионален опит по придобитата професия или специалност .

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
Конкретен бенефициент по схема: 2014BGO5M90PO01-1.2014.001

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



Подбор на целевата група:

- ДБТ извършва селекция на регистрираните безработни младежи, като информира одобрените лица за възможностите за включване в проекта.

- Безработните лица потвърждават желанието си чрез подаване на Заявление за участие в Проекта

- Всеки безработен може да подаде заявление за участие в Проекта за всяко заявено от Работодателите свободно място.
Заявлението за участие в Проекта се подава в ДБТ по регистрация на лицето.

- Ако безработното лице желае да кандидатства за работни места, обявени от различни Работодатели, подава 1 (едно) заявление за всички позиции.

- Окончателният подбор на безработните лица се извършва от Работодателя.

- При отказ на лицето за насочване на работно място по Проекта, регистрацията му в ДБТ се прекратява.

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
Конкретен бенефициент по схема:
2014BGO5M90PO01-1.2014.001

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Допустими работодатели по схемата

По настоящата схема са допустими всички работодатели, които попадат в приложното поле на Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.

Обстоятелствата, свързани с получаването на минимална помощ, съгласно Регламент 1407/2013, се декларират, като работодателите попълват декларации по образец.





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
Конкретен бенефициент по схема: 2014BGO5M90PO01-1.2014.001

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

За работодатели

Набиране на заявки за разкриване на работни места:

- Работодателите чрез ДБТ се запознават с изискванията, както и с размера на представените средства за обезпечаване на стаж/обучение по време на работата на целевата група.
- Попълват се заявки за стажуване и/или обучение и се подават в ДБТ, на чиято територия се разкрива работното място.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
Конкретен бенефициент по схема:
2014BGO5M90PO01-1.2014.001

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Осигуряване на възможност за стаж при работодател с определен от него наставник

➢ За осигуряване на заетост с одобрените лица, с всеки конкретен Работодател се сключва договор за заетост.



➢ Договорът със стажанта/обучаващото се лице и допълнителното споразумение/ декларацията за наставничество, се сключват с една и съща дата, за срок от 6 месеца – за стажуване и до 6 месеца за обучение.

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
Конкретен бенефициент по схема:
2014BGO5M90PO01-1.2014.001

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Постигнати резултати
към 25.05.2015 г.:

Работодатели:	Брой
Работодатели подали документи	**880**
Работни места общо	**3275**
стажанти	1921
обучаеми лица	1354

Сключени са приблизително 340 договора за заетост на стойност 2 млн. лв. за 700 младежи

Лица, заявили ползване на транспорт до работното място 155 бр.

Пропуски при подаване на документи

1. При подаване на заявка за разкриване на свободно работно място:

- Не се попълват всички реквизити в заявката;
- Не се посочва изискуемото образование на лицата за заемане на съответната длъжност за стажуване;
- Не се посочва необходимия брой наставници и съответно за кои длъжности са определени;
- Не се отбелязват обстоятелствата в частта “декларирам, че…”.

2. При подаване на документи за сключване на договор:

- Не се подава пълния пакет документи:
- Не се попълват всички полета и не се отбелязват съответните обстоятелства в декларациите по образец (Приложение 6 и Приложение 7);
- Подадените документи не са актуални
- Не се прилагат всички изискуеми документи за определяне на допустимостта на наставниците.

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
Конкретен бенефициент по схема:
2014BGO5M90PO01-1.2014.001

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ВЪПРОСИ, КОМЕНТАРИ ?!

Благодаря за вниманието!

