ОДОБРИЛ: /П/
ВЕНЦИСЛАВ КАЛЧЕВ
Областен управител на област Русе

ПРОТОКОЛ № 1
от заседание на Областния съвет по условия на труд,
проведено на 28 април 2014 г. (понеделник), 10.00 часа, Зала „Свети Георги“
на Областна администрация Русе

На 28.04.2014 г. (понеделник) от 10.00 часа в Зала „Свети Георги“ на Областна администрация - Русе се проведе заседание на Областния съвет по условия на труд, на което според приложен присъствен списък се явиха 9 от 12 члена. Участие взеха и представители на Дирекция „Инспекция по труда“ – Русе, Дирекция „Регионална служба по заетостта“ – Русе, Териториално поделение на Национален осигурителен институт – Русе и Областен информационен център - Русе.

Налице беше необходимият кворум за провеждане на заседание.

Г-жа Милена Хинкова – Заместник областен управител на област Русе и председател на Съвета откри заседанието с кратко приветствие по повод Световния ден за безопасност и култура на труда. Тя подчерта, че осигуряването на здраве и безопасност при работа има важно значение за просперитета на всяка нация, с правилно насочена държавна и фирмена политика за превенция на трудовите злополуки, професионалните болести и свързаните с труда заболявания, могат да бъдат предотвратени човешки загуби и неизмерими страдания, както и огромни материални разходи. Г-жа Хинкова предложи и с пълно мнозинство беше одобрен следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Анализ на резултатите от проверките на Дирекция „Инспекция по труда” през последното тримесечие на 2013 г. и първото тримесечие на 2014 г
   Докладва: Ирена Николаева – Директор на Дирекция „Инспекция по труда”, Русе

2. Представяне на обобщени статистически данни за трудовите злополуки в област Русе през 2013 г.
   Докладва: Иван Спасов – старши инспектор по осигуряване в Териториално поделение на Националния осигурителен институт, Русе
3. Добри практики в област Русе по Оперативните програми (2007-2013)
   Докладва: Диана Григорова - експерт „Информационно обслужване и услуги“ в Областен информационен център – Русе
4. Разни
   Докладват: Членовете на Областния съвет по условия на труд

По първа точка от дневния ред **г-жа Милена Хинкова** даде думата на **г-жа Ирена Николаева – Директор на дирекция „Инспекция по труда“ – Русе**, която представи сравнителен анализ на резултатите от проверките на Дирекция „Инспекция по труда“ (ДИТ) между четвъртото тримесечие на 2013 г. и първото тримесечие на 2014 г., като подчерта, че дейността им е насочена към осъществяване контрол свързан с осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд и законосъобразното осъществяване на трудовите правоотношения. *(Приложение 1)*

Г-жа Хинкова благодари на **г-жа Николаева** за подробния анализ и даде думата на присъстващите за въпроси и становища.

Г-н Ганчо Ганев – Председател на Русенска стопанска камара попита Директора на ДИТ кои са основните изводи, които могат да се направят от изнесената информация.

Г-жа Николаева направи обобщение в отговор на зададения въпрос като посочи, че това са: увеличаване броя на работодателите, които осигуряват здравословни и безопасни условия на труд; увеличения брой на нарушенията в областта на здравословните и безопасни условия на труд е резултат от обстоятелството, че по-голямата част от предприятията са посетени за пръв път от инспектор от ДИТ. При предприятия, които са посетени преди това от инспектори на ДИТ, се забелязва, че работодателите изпълняват предписанията, които са им дадени.

Г-жа Милена Хинкова – Заместник областен управител на област Русе предложи за гласуване следното **решение:**

Да се изготви и представи сравнителен анализ на резултатите от извършените проверки между първото, второто и третото тримесечие на 2014 г.

Срок: 31.10.2014 г.
Отговорник: Дирекция „Инспекция по труда" - Русе

Решението беше **прието** единодушно
Гласували:9; За – 9; Против – 0; Въздържали се – 0.

По втора точка от дневния ред **г-жа Милена Хинкова** – председател на Областния съвет даде думата на **г-н Иван Спасов - старши инспектор по осигуряване в Териториално поделение на Националния осигурителен институт – Русе**, който представи статистика за трудовите злополуки в област Русе през 2013 г. (Приложение 2)

Г-жа Милена Хинкава подложи на гласуване следното решение:

Да се представи сравнителен анализ на статистическите данни за трудовите злополуки през 2013 и 2014 г. в област Русе.

Срок: 30.06.2015 г.
Отговорник: Териториално поделение на Националния осигурителен институт - Русе

По трета точка от дневния ред **г-жа Милена Хинкова** – председател на Областния съвет даде думата на **г-жа Диана Григорова - експерт „Информационно обслужване и услуги" в Областен информационен център – Русе** да представи информация за одобрените проекти в област Русе по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси", процедура „Безопасен труд". (Приложение 3)

Г-жа Милена Хинкава подложи на гласуване следното решение:

Областния съвет по условия на труд препоръчва на Областния информационен център – Русе и на Дирекция „Инспекция по труда" – Русе да проведе информационни срещи по общините на област Русе при откриване на нови процедури по Оперативните програми, касаещи подобряването на безопасността и условията на труд..

Срок: постоянен
Отговорник: Областен информационен център – Русе и Дирекция „Инспекция по труда" - Русе

Да се изготви и представи справка за одобрени през 2014 г. проекти за подобряване на здравословните и безопасни условия на труд в Област Русе.
Срок: 30.06.2015 г.
Отговорник: Областен информационен център – Русе

Предложенията бяха **приети** единодушно
Гласували:9; За – 9; Против – 0; Въздържали се – 0.

По точка Разни от дневния ред **г-жа Милена Хинкова** – председател на Областния съвет даде думата на **г-н Кирил Черкезов - Председател на Синдикален регионален съюз на КТ „Подкрепа" – Русе** да представи проект „Подкрепа за достоен труд", финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси".

Тъй като сериозността на въпроса по здравословните и безопасни условия на труд е безспорна и усилията на предприятията за подобряването им е добре да се отчетат, **г-жа Пенка Попова – началник отдел „Административен контрол и регионално развитие" в Областна администрация – Русе** предложи през следващата година да се организират номинации за фирми, съумели да осигурят условия за безопасен труд и здраве на персонала си. Наградите да бъдат 3 вида - за малко, средно и голямо предприятие и да се присъдят за Международния ден за безопасност и култура на труда - на 28 април.

Г-жа Милена Хинкава подложи на гласуване следното решение:

Областния съвет по условия на труд да определи критериите за номиниране на фирмите.
Срок: 31.10.2014 г.
Отговорник: Областна администрация - Русе

Предложението беше **прието** единодушно
Гласували:9; За – 9; Против – 0; Въздържали се – 0.

Поради изчерпване на дневния ред **г-жа Милена Хинкова** благодари за участието и закри заседанието на Областния съвет по условия на труд.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: /П/

МИЛЕНА ХИНКОВА
Заместник областен управител на Област Русе

ОТЧЕТ

ЗА ДЕЙНОСТТА НА ДИРЕКЦИЯ „ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА” РУСЕ

ЗА ЧЕТВЪРТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2013 Г. И ПЪРВО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2014 Г.

Контролните органи на Инспекция по труда през четвърто тримесечие на 2013г. и първо тримесечие на 2014г. осъществиха дейността си в социално-икономическа среда със запазваща се тенденция на намаление на броя на заетите лица и продължаващото съществуване в страната на „сива икономика”, предимно в малки и средни предприятия, в които трудът не се декларира.

За периода се наблюдава непрекъснато увеличаващ се брой на гражданите и институции, търсещи съдействието на контролните органи на Инспекцията – чрез писмени жалби и сигнали, както и устни запитвания и консултации в Дирекцията в гр. Русе.

През четвърто тримесечие на 2013 г., както и през първото на 2014 г., акцент в контролната дейност на Д ИТ-Русе бе извършване на проверки по законосъобразното наемане на работа, работно време и заплащане на труда, както и изпълнение на изискванията по здравословни и безопасни условия на труд. В резултат от контролната дейност са проверени:

	Четвърто тримесечие 2013 г	Първо тримесечие 2014 г
предприятия	397	401
В т. ч. посетени за първи път	93	112
Зает персонал	18560	23880

Прави впечатление големия брой предприятия, проверени за пръв път - почти 30% за първо тримесечие на 2014 г. Причините са следните:

- усилията на инспекторите от Д ИТ-Русе да се обхванат фирми, на които не е извършвана проверка до момента.
- честата смяна на фирмите, които стопанисват даден обект
- закриването на една и откриването на друга фирма от един собственик.

Посетените за пръв път предприятия от инспекторите по труда са от сектора на малкия и средния бизнес, като най-голям за четвърто тримесечие на 2013 г. е делът

на проверените от икономическа дейност „Търговия на дребно, без търговията с автомобили и мотоциклети" - 29 предприятия, „Други персонални услуги" – 12 предприятия и икономическа дейност „Ресторантьорство" – 8 предприятия. За първо тримесечие на 2014 г. също най-голям е броят на проверените за пръв път от икономическа дейност „Търговия на дребно, без търговията с автомобили и мотоциклети" - 17 предприятия, „Ресторантьорство" – 15 предприятия и „Предоставяне на финансови услуги" – 8 бр.

От общия брой проверени през първо тримесечие на 2014 г. предприятия, основен дял се пада на микро /до 9 заети/ - 213 бр., което е 53% от всички проверени. 119 бр., или 30% от всички проверени са малките предприятия с нает персонал от 10 до 49 лица.

През първо тримесечие на 2014 г. най-много нарушения са констатирани в проверените предприятия от икономически дейности: „Производство на облекло" – 14% от общия брой нарушения, „Търговия на дребно, без търговията с автомобили и мотоциклети" – 11% от общия брой нарушения и „Ресторантьорство" – 8% от общия брой нарушения. В резултат на извършените проверки, констатираните нарушения се разпределят по следния начин:

	Четвърто тримесечие 2013 г	Първо тримесечие 2014 г
констатирани нарушения	1646	1919
в т.ч. по ЗБУТ	830	1080
в т.ч. по ТПО	812	837
в т.ч. по ЗНЗ	2	3
в т.ч. по ЗДСл	1	-

Видно от данните, запазен е броят на нарушенията по ТПО, а с 250 броя е увеличен броя на констатираните нарушения по ЗБУТ.

Причините за констатираните нарушения на трудовото законодателство са, както от обективен (липса на финансов ресурс), така и от субективен характер (непознаване на трудовото законодателство и липса на квалифициран персонал). Желанието на работодателите за максимална и бърза рентабилност предполага ограничаване на разходите за труд, което става за сметка на допуснатите компромиси при изпълнение изискванията на трудовото законодателство и законодателството за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

Констатира се, че преобладаващата част от работодателите изпълняват дадените им от инспекторите по труда предписания за отстраняване на допуснати нарушения, като относителният дял на неизпълнените предписания е нисък (около 1,5 %).

За отстраняване на констатираните нарушения на основание чл. 404, ал. 1 от Кодекса на труда, чл. 78, ал. 1 от ЗНЗ и чл. 131, ал. 1 от ЗДСл са приложени следните принудителни административни мерки /ПАМ/:

	Четвърто тримесечие 2013 г	Първо тримесечие 2014 г
Общо ПАМ	1589	1852
в т.ч. дадени предписания	1580	1834
в т.ч. спрени машини и съоръжения	5	8
в т.ч. издадени постановление по чл. 405а, ал. 1 КТ	-	7

За допуснатите нарушения е потърсена административнонаказателна отговорност от нарушителите на трудово-правните норми, като съставените актове за установяване на административни нарушения се разпределят както следва:

Съставени АУАН за констатирани нарушения	Четвърто тримесечие 2013 г	Първо тримесечие 2014 г
Общ брой	48	109
В т. ч. неизп. предписания	16	41
В т. ч. по осигуряване на ЗБУТ	9	32
В т.ч. на нормите на ТП	35	76
В т.ч. за създаване пречки на контолен орган	4	-

През четвърто тримесечие на 2013 г. са постъпили 65 бр. сигнали и искания, а за първо тримесечие на 2014 г. – 66 бр.

Проблемите, изложени в 90% от исканията и сигналите се отнасят до неизплатени трудови възнаграждения, обезщетия за неизползван платен годишен

отпуск, работно време и забавяне предоставянето на документи при прекратяване на трудовите правоотношения.

Проблемите, които инспекторите по труда срещат при проверките по постъпилите сигнали и искания основно са откриване на работодателя и осигуряването на документи за проверка. Ангажира се много време за връчване на призовката, с която се изискват необходимите за проверката документи. Извършва се честа смяна на управителите на предприятията, както и смяна на ползвателите на малки търговски обекти и питейни заведения.

За периода от първите 3 месеца на 2014 г. са поискани 5 броя разрешения за уволнение на работници и служители, ползващи се със специална закрила- трудоустроени, майки с деца до 3 г. и др. и са дадени 2 бр. такива.

През първо тримесечие на 2014 г. в Д ИТ-Русе е постъпило едно искане за разрешение за работа на лице, ненавършило 18 г.

През първото тримесечие на 2013 г. са поискани и са дадени 5 броя разрешения за специални и технологични взривни работи.

С уважение,

ИРЕНА НИКОЛАЕВА
Директор на Дирекция „Инспекция по труда”
Гр. Русе

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ

ТЕРИТОРИАЛНО ПОДЕЛЕНИЕ - гр. РУСЕ

Трудови злополуки станали със заетите лица по икономически дейности с най-голям относителен дял за периода от

01.01.2013г. до 31.12.2013г. към дата 28.04.2014г.

Икономически дейности	Трудови злополуки			ТЗ станали с жени			В т.ч.: бр. ТЗ предизвикали						Загубени календарни дни	
							смърт			инвалидност				
	общо	чл. 55 ал. 1	чл. 55 ал. 2	общо	чл. 55 ал. 1	чл. 55 ал. 2	общо	чл. 55 ал. 1	жени общо	общо	чл. 55 ал. 1	жени общо	общо	чл. 55 ал. 1
Трудови злополуки - общо	131	93	38	56	26	30	3	3	1	2	2	0	10727	7514
Производство на машини и оборудване, с общо и специално предназначение	32	10	22	21	3	18	0	0	0	0	0	0	2240	833

Производство на облекло	10	5	5	10	5	5	0	0	0	0	0	0	633	191
Хуманно здравеопазване	9	5	4	9	5	4	0	0	0	0	0	0	856	298
Производство на метални изделия, без машини и оборудване	8	8	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	813	813
Производство на основни метали	8	8	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	392	392
Производство на напитки	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	101	101
Производство на изделия от други неметални минерални суровини	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Търговия на едро, без търговията с автомобили и мотоциклети	4	4	0	2	2	0	1	1	1	0	0	0	579	579
Производство на хранителни продукти	2	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	299	299

ОБЛАСТЕН ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР

РУСЕ

ДОБРИ ПРАКТИКИ ПО ПРОЦЕДУРА „БЕЗОПАСЕН ТРУД“



Проект Областен информационен център – Русе № BG161PO002-3.3.02-0004 –C0001, финансиран от Оперативна програма „Техническа помощ”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие.

ПРОЦЕДУРИ

- ***Схема BG 051PO001-2.3.02 “Безопасен труд” фаза 1***
- ***Схема BG051PO001-2.3.03 «Безопасен труд» – фаза 2***
- **ЦЕЛ:** ***подобряване условията на труд в предприятията при спазване на нормите и изискванията на законодателството по безопасност и здраве при работа***

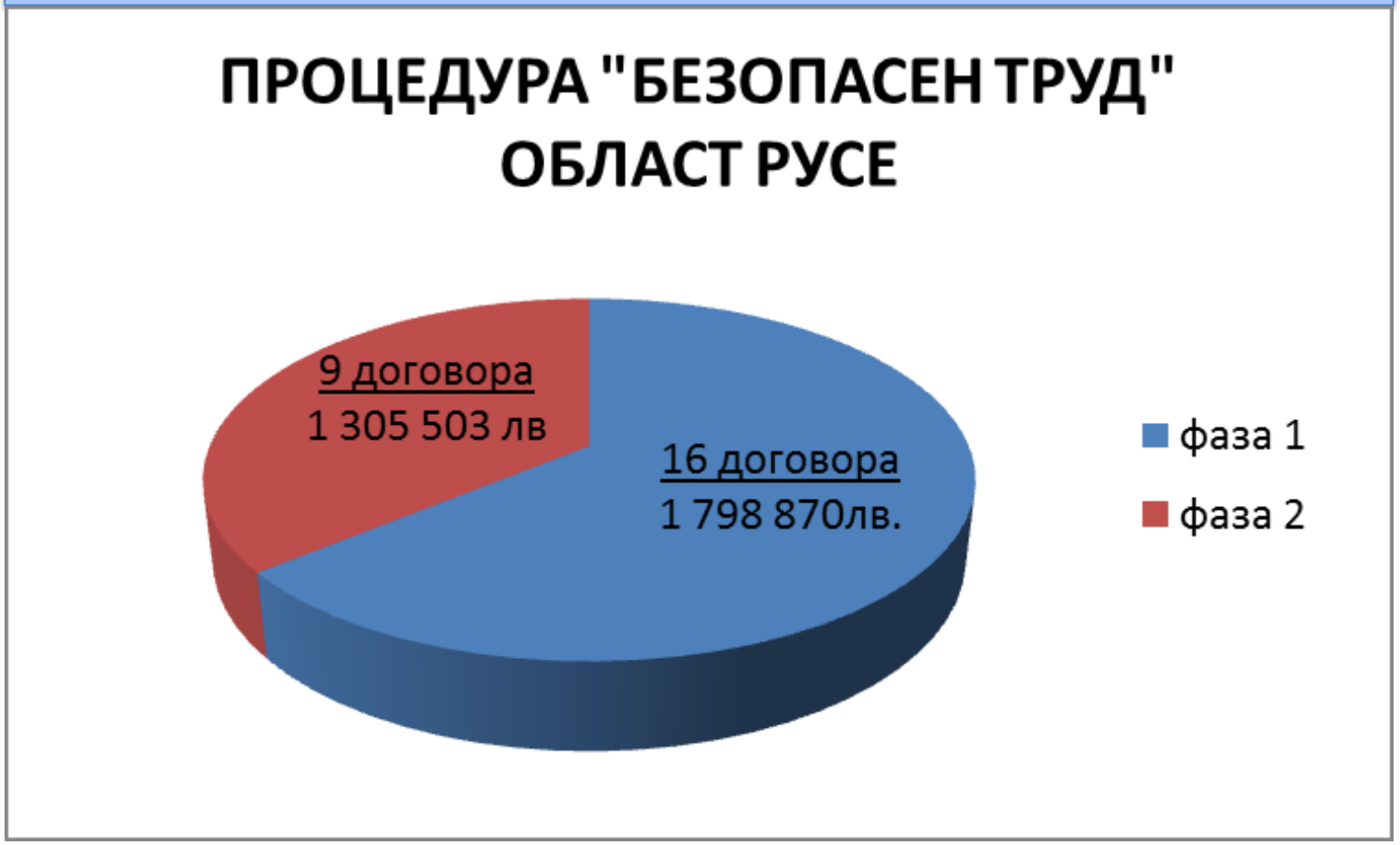
ОБХВАТ

- **ЦЕЛЕВИ ГРУПИ:** ***заети лица в малки, средни и големи предприятия***

- **СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ:** ***спомагане усъвършенстването на организацията на трудовата дейност в предприятията, създаване на предпоставки за повишаване производителността на труда и намаляване на трудовите злополуки и професионалните заболявания***

ПРОЕКТИ В ОБЛАСТ РУСЕ

25 ДОГОВОРА НА ОБЩА СТОЙНОСТ 3 104 373 ЛЕВА



ДОБРА ПРАКТИКА 1

Проект „Подобряване на условията на труд в ЕТ „Джевнер-Нермин Селим”

- ***Кой:*** ***ЕТ „Джевнер-Нермин Селим“***
- ***Къде:*** ***с. Смирненски, община Ветово***
- ***Колко:*** ***114 396 лв.***
- ***Кога:*** ***12 месеца***
- ***Фирмата е специализирана в производството на облекло***



РЕЗУЛТАТ

Проект „Подобряване на условията на труд в ЕТ „Джевнер-Нермин Селим”

- ***Какво:***

- ***Създаване на организация на трудовата дейност, която да позволява най-ефективно използване на човешките, материалните и финансовите***

- ***Намаляване на трудовите злополуки и професионалните заболявания с 20%***

- ***Подобрени условия на труд и по-високо качество и степен на защита със закупените по проекта ЛПС***


SPRING BALANCER




keep an eye
IMPACT RESISTANT
POLYCARBONATE


GREAT KNIVES




GREAT KNIVES
GOLDEN EAGLE


Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси"
Схема: BG051PO001-2.3.02
Инвестира във вашето бъдеще!



ДОБРА ПРАКТИКА 2

Проект „Подобряване условията на труд в Боряна ООД”

- ***Кой:*** ***„Боряна” ООД***
- ***Къде:*** ***гр. Русе***
- ***Колко:*** ***51 496,50 лв***
- ***Кога:*** ***12 месеца***
- ***Фирмата е специализирана в производството изделия от ковано желязо***







РЕЗУЛТАТ

Проект „Подобряване условията на труд в Боряна ООД”

- **Какво:**

- ***Изработен е анализ на състоянието и проектиране на организацията на трудовата дейност***
- ***Закупени са специални допълнителни предпазни средства и специално работно облекло***
- ***Извършена е реконструкция на помещение за боядисване на готовата продукция***
- ***Обучени са 12 служители за безопасна работа с нововъведено работно оборудване и технологии***
- ***Разработен и внедрен е стандарт за система за управление на здравето и безопасността при работа OHSAS 18001:2007***






CSB
СЕРТИФИКАТ
„БОРЯНА" ООД
OHSAS 18001:2007









ДОБРА ПРАКТИКА 3

Проект „Подобряване на условията на труд и безопасността на труда в „Изолат” ООД

- ***Кой:*** ***„Изолат” ООД***
- ***Къде:*** ***гр. Русе***
- ***Колко:*** ***68 395 лв***
- ***Кога:*** ***12 месеца***
- ***Фирмата е специализирана в производството на елетро-изолационни стъклолакотръби, силиконови профили и кабели***



РЕЗУЛТАТ

Проект „Подобряване на условията на труд и безопасността на труда в „Изолат” ООД

- **Какво:**

- ***Изработен е анализ на състоянието и проектиране на организацията на трудовата дейност***

- ***Извършена е доставка и монтаж на аспирация, вентилация и климатизация в производствените помещения на фирмата***

- ***Разработен и внедрен е стандарт за система за управление на здравето и безопасността при работа OHSAS 18001:2007***

ГАЛЕРИЯ

ЗА КОНТАКТИ

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Областен информационен център – Русе

Доходно здание, пл. „Свобода” № 4

тел: 082 506 899

e-mail: oic.ruse@eufunds.bg

