ОДОБРИЛ: /П/
СТЕФКО БУРДЖИЕВ
Областен управител
на Област Русе

ПРОТОКОЛ № 2
от заседание на Областна комисия по конкурентоспособност и условия на труд, зала 1 на Областна администрация – Русе, 09.10.2012 г., 10:00 ч.

Д-р Андриан Райков – заместник областен управител на Област Русе откри заседанието на Областна комисия по конкурентоспособност и условия на труд, на което присъстваха 15 от общо 22 членове.

Отсъстваха:

Г-н Иван Борисов – Председател на РС на КНСБ – Русе;

Г-н Ганчо Ганев – Председател на СРС на КТ „Подкрепа” – Русе;

Г-н Стефан Петков – Председател на УС на Регионална занаятчийска камара – Русе;

Г-жа Наталия Кънеделчева – Регионален представител на КРИБ;

Г-н Айдън Юсеинов – Представител на Съюз на работодателите в системата на народната просвета в България – Русе;

Г-н Александър Голдщайн – Член на УС на Браншова камара на дървопреработнащата и мебелната промишленост;

Г-н Петър Миланов – Член на УС на Федерация на хлебопроизводителите и сладкарите в България.

Налице беше необходимият кворум за провеждане на заседанието.

Д-р Райков предложи и единодушно беше приет следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Анализ на резултатите от проверките на Дирекция „Инспекция по труда” през деветмесечието на 2012 г. – насоченост, изводи, оценки и препоръки

   Докладва: Ирена Николаева – Директор на Дирекция „Инспекция по труда” – Русе

2. Представяне на напредъка по Проект BG161PO001-1.2.01-0001 „Енергийно обновяване на българските домове“ по Оперативна програма „Регионално развитие“

   Докладва: инж. Никола Кибритев – Изпълнителен директор на Регионална енергийна агенция - Русе

3. Представяне на напредъка по изпълнение на Оперативна програма "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика" 2007-2013 г. и програмирането ѝ за следващия планов период 2014 -2020 г..

   Докладва: г-жа Камелия Златанова – Управител на Областен информационен център - Русе

4. Добри практики на службите по трудова медицина в обслужваните от тях предприятия във връзка с облекчаване на труда на работещите и опазване на тяхното здраве.

Докладва: Д-р Маргарита Николова – Директор на Регионална здравна инспекция - Русе

5. Разни

Докладват: Членовете на ОККУТ

По първа точка от дневния ред д-р Райков даде думата на **г-жа Ирена Николаева –** директор на Дирекция „Инспекция по труда" – Русе, която представи анализ на резултатите от проверките на Дирекция „Инспекция по труда" през деветмесечието на 2012 г. – насоченост, изводи, оценки и препоръки. *(Приложение 1)*

Членовете на комисията бяха приканени да изразят мнение по изнесената информация.

Милен Добрев – изпълнителен директор на Русенска търговско-индустриална камара отправи запитване относно доколко изнесената информация е налична, тъй като ако по-голяма част от фирмите (особено малките и микро предприятия) допускат нарушения, то причина за това може да е поради липса на информация или незнание от тяхна страна. Г-н Добрев изрази готовност анализа, изнесен от г-жа Николаева, да бъде разпространен сред членовете на Русенската търговско-индустриална камара.

Д-р Райков отговори, че Протокола от заседанието ведно с приложенията към него ще бъде изпратен на всички членове на Областната комисия по конкурентоспособност и условия на труд, както и ще бъде публикуван в сайта на Областна администрация – Русе.

Г-н Георги Стоев – Областен председател на Камарата на строителите в България изрази мнение, че би било добре Дирекция „Инспекция по труда" преди проверки да изисква списък с регистрираните строителни фирми, които имат право да извършват определени строително-монтажни работи като по този начин до известна степен ще се възпрепятства и сивия сектор в бранша.

Г-жа Николаева благодари за направеното предложение и отправи покана за съвместна работа с Камарата на строителите.

По първа точка от дневния ред д-р Райков предложи, а комисията единодушно прие следното

РЕШЕНИЕ:

Протоколът от днешното заседание с изводите на Дирекия „Инспекция по труда" – Русе за деветмесечието на 2012 г. да бъде публикуван в сайта на Областна администрация – Русе, както и да бъде изпратен на членовете на Областната комисия по конкурентоспособност и условия на труд.

Срок: 23.10.2012 г.

Отговорник: Областна администрация – Русе

По втора точка от дневния ред д-р Райков даде думата на **инж. Никола Кибритев –** изпълнителен директор на Регионална енергийна агенция**,** който да представи напредъка по проект „Енергийно обновяване на българските домове" по Оперативна програма „Регионално развитие".*(Приложение 2)*

Д-р Райков покани членовете на комисията да изразят своите становища. Не бяха отправени въпроси от страна на присъстващите в заседанието.

По трета точка от дневния ред **г-жа Камелия Златанова –** управител на Областен информационен център – Русе представи напредъка по изпълнение на Оперативна програма "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика" 2007-2013 г. и програмирането ѝ за следващия планов период 2014 -2020 г. *(Приложение 3)*

По четвърта точка от дневния ред д-р Райков даде думата на **д-р Маргарита Николова –** директор на Регионална здравна инспекция – Русе, която представи доклад за службите по трудова медицина в обслужваните от тях предприятия във връзка с облекчаване на труда на работещите и опазване на тяхното здраве *(Приложение 4)*

По четвърта точка от дневния ред д-р Райков предложи, а комисията единодушно прие следното

РЕШЕНИЕ:

Областната комисия по конкурентоспособност и условия на труд приема за сведение доклада на Регионална здравна инспекция – Русе.

По точка Разни от дневния ред д-р Райков направи предложение в състава на комисията да бъдат включени представители на Регионална здравна инспекция – Русе и Районно управление „Социално осигуряване" – Русе тъй като основната задача на Областната комисия е да координира дейността на териториалните органи осъществяващи контрол по условията на труд. Предложението беше прието с пълно мнозинство.

Д-р Райков обърна внимание на присъстващите, че в Областна администрация – Русе се получават писма за провеждане на обучения, семинари, информационни дни, както и за набиране на проектни предложения и др., за които Областната комисия по конкурентоспособност и условия на труд се уведомява своевременно. Той подчерта, че е необходимо тази информация да се препраща на заинтересованите страни за предприемане на действия по тяхна преценка.

Поради изчерпването на дневния ред заседанието беше закрито.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: /П/

Д-Р АНДРИАН РАЙКОВ
Заместник областен управител

ДОКЛАД
за дейността на Дирекция"Инспекция по труда" Русе
за деветмесечието на 2012 година

През деветмесечието на 2012 год. акцент в контрола на ДИТ-Русе бе извършване на проверки по законосъобразно наемане на работа, работно време и заплащане на труда.

В резултат на извършените проверки са проверени:

	Деветмесечие 2011год.	Деветмесечие 2012 год.
предприятия	858	1104
в т.ч. посетени за първи път	160	362
зает персонал	39184	47986

Посетените за първи път предприятия от инспектор по труда са предимно от сектора на малкия и средния бизнес. Основно през отчетния период на 2012 год. са извършвани проверки в микро (до 9 заети - 555) и малки (от 10 – 49 заети - 355) предприятия.

Най-голям е делът на проверените микро-предприятия в икономически дейности "Търговия на едро и дребно с автомобили и мотоциклети, техническо обслужване и ремонт", "Търговия на дребно, без търговията с автомобили и мотоциклети", "Ресторантьорство", „Производство на облекло" и др.

Най-много нарушения са констатирани в проверените предприятия от икономически дейности „Търговия на дребно, без търговия с автомобили и мотоциклети", "Производство на облекло" и др. В резултат на извършените проверки, констатираните нарушения се разпределят по следния начин:

	Деветмесечие 2011год.	Деветмесечие 2012 год.
констатирани нарушения общо	5 145	6745
в т. ч. по ЗБУТ	2 063	2820
в т. ч. по ТПО	3070	3919
в т. ч. по ЗНЗ	7	6
в т. ч. по ЗДСл	5	0

За отстраняване на констатираните нарушения на основание чл.404, ал.1 от КТ, чл.78, ал.1 от ЗНЗ и чл.131, ал.1 от ЗДСл са приложени следните принудителни административни мерки /ПАМ/:

	Деветмесечие 2011 год.	Деветмесечие 2012 год.
общо ПАМ	4971	6436
в т.ч. дадени предписания	4743	6323
в т.ч. спрени машини и съоръжения	30	49
в т.ч. спряно изпълнение на незаконни нареждания	7	5

в т.ч. издадени пост. по чл.405а, ал.1 от КТ	191	59

За допуснатите нарушения е потърсена адм.наказателна отговорност от нарушителите на трудово-правните норми, като съставените актове за установено административно нарушение /АУАН/, които се разпределят както следва:

съставени АУАН за констатирани нарушения	Деветмесечие 2011год	Деветмесечие 2012 год.
Общ брой	736	807
в т.ч. неизп. предписания	51	169
в т.ч. по осигуряване на ЗБУТ	67	84
в т.ч. на нормите регламентиращи ТП	616	548
в т.ч. на нормине по ЗНЗ	1	1
в т.ч. за създаване пречки на контролните органи	1	5

През деветмесечието 2011год. са постъпили 300 бр. сигнали и искания, а за деветмесечието 2012 год. - 394 бр.

Проблемите изложени в 90% от сигналите и исканията се отнасят до неизплатени трудови възнаграждения и обезщетения за неползвани платени годишни отпуски, работно време, забавяне предоставянето на документи при прекратяване на трудовите правоотношения.

Основни проблеми при решаване на постъпили сигнали и искания, инспекторите срещат при откриване на работодателя и осигуряването на документи за проверка. Ангажира се много време и енергия за връчване на призовки за проверка. Все по-често се налага да търсим съдействие от МВР, както за откриване на работодатели, така и връчване на призовки за проверка и за представяне на документи.

Забелязва се тенденция за периодична смяна /на 6 месеца/ на управителите на дружествата или периодична смяна на ползвателите на питейни заведения, с което се ограничава търсенето на административна отговорност от неизпълнилите дадени предписания. Тази смяна затруднява и работниците при оформяне на документите за прекратяване на трудовите договори.

На основание чл.333 от Кодекса на труда през деветмесечието 2011 год. са поискани 46 разрешения за уволнение на работници и служители ползващи се със специална закрила и са дадени 29 такива, данните за деветмесечието на 2012 са следните поискани 34 разрешения и са издадени 24.

За деветмесечието 2011 год.от ДИТ-Русе са поискани 2 разрешения за работа на лица, ненавършили 16 години и са дадени 2 разрешения, за същият период на 2012 няма искани такъв вид разрешения.

За деветмесечието 2011 год. за работа на лица от 16 години до 18 години от ДИТ-Русе са поискани 20 разрешения и са дадени 19 разрешения, за същият период на 2012г. са поискани 31 разрешения и са дадени 29 разрешения .

През деветмесечието 2011 год са разгледани и решени 11 бр. искания за даване на разрешения за извършване на специални взривни работи и за извършване на технологични взривни работи 4 бр. за същия период на 2012 са разгледани и решени 9 бр. искания за даване на разрешения за извършване на специални взривни работи и за извършване на технологични взривни работи бр.

03.10.2012 год.

ДИРЕКТОР:

/ ИРЕНА НИКОЛАЕВА/



ЕНЕРГИЙНО ОБНОВЯВАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ДОМОВЕ

ПРОЕКТ BG161PO001-1.2.01-0001 „ЕНЕРГИЙНО ОБНОВЯВАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ДОМОВЕ”

ПРЕДСТАВЯНЕ НА НАПРЕДЪКА ПО ПРОЕКТА

Настоящия момент ...

ЕНЕРГИЙНО ОБНОВЯВАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ДОМОВЕ





В подкрепа на хората



ЕНЕРГИЙНО ОБНОВЯВАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ДОМОВЕ

- **Проектни мениджъри**
  - **Избрани 5 проектни мениджъри: за гр. София, Югозападен, Югоизточен, Северен централен и Южен централен район**
  - **за Северозападен и Североизточен район: публикувана е нова обществена поръчка и крайният срок за подаване на оферти е 24.09.2012 г.**
- **Обследвания за установяване на техническите характеристики и изготвяне на технически паспорти**
  - **Избрани изпълнители за гр. София и за 4 района за планиране: Югозападен, Южен централен, Северозападен и Североизточен район**
  - **за Северен централен и Югоизточен район: публикувана е нова обществена поръчка и крайният срок за подаване на оферти е 27.09.2012 г.**

В подкрепа на хората



ЕНЕРГИЙНО ОБНОВЯВАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ДОМОВЕ

- Информационна кампания
  - Информационни дни във всеки град - 36 града
    - 17.09.2012 – 03.11.2012
  - Излъчване на видеоклипове – в телевизия, радио и интернет
  - Информационни карета в националната и регионалната преса

В подкрепа на хората



ЕНЕРГИЙНО ОБНОВЯВАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ДОМОВЕ

- **Проектен мениджър за Северен централен район:**

ДЗЗД „ЕнЕфект Консулт – Русе“

ул. „Епископ Босилков“ № 16

тел. 082 / 821 138, факс 082 / 820 125

e-mail: enefekt.konsult@gmail.com

Основни етапи:

ЕНЕРГИЙНО ОБНОВЯВАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ДОМОВЕ

- Подаване на заявление за интерес и подкрепа;
- Одобрение/неодобрение на заявлението
- Оглед на сградата по видими белези;
- Изготвяне на индикативен бюджет на сградата и разпределение на разходите за всеки собственик;

Основни етапи:



ЕНЕРГИЙНО ОБНОВЯВАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ДОМОВЕ

- Създаване на Сдружение на собствениците;
- Подаване на Заявление за финансова помощ и изпълнение на обновяване за енергийна ефективност;
- Сключване на споразумение между Сдружението на собствениците и дирекция „Жилищна политика” (МРРБ).



ЕНЕРГИЙНО ОБНОВЯВАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ДОМОВЕ

www.mrrb.government.bg, секция “Обновяване на жилища”

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
Европейски фонд за регионално развитие

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ“ 2007 - 2013
www.bgregio.eu

Инвестираме във Вашето бъдеще!

ОПРР

Проект BG161PO001-1.2.01-0001 „Енергийно обновяване на българските домове”
се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Регионално развитие“ 2007 – 2013 г.,
съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски фонд за регионално развитие.

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА

ЕВРОФОНДОВЕТЕ ДА СЪЗДАВАМЕ ЗАЕДНО

ОБЛАСТЕН ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР
РУСЕ

КОНКУРЕНТНА БЪЛГАРИЯ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ

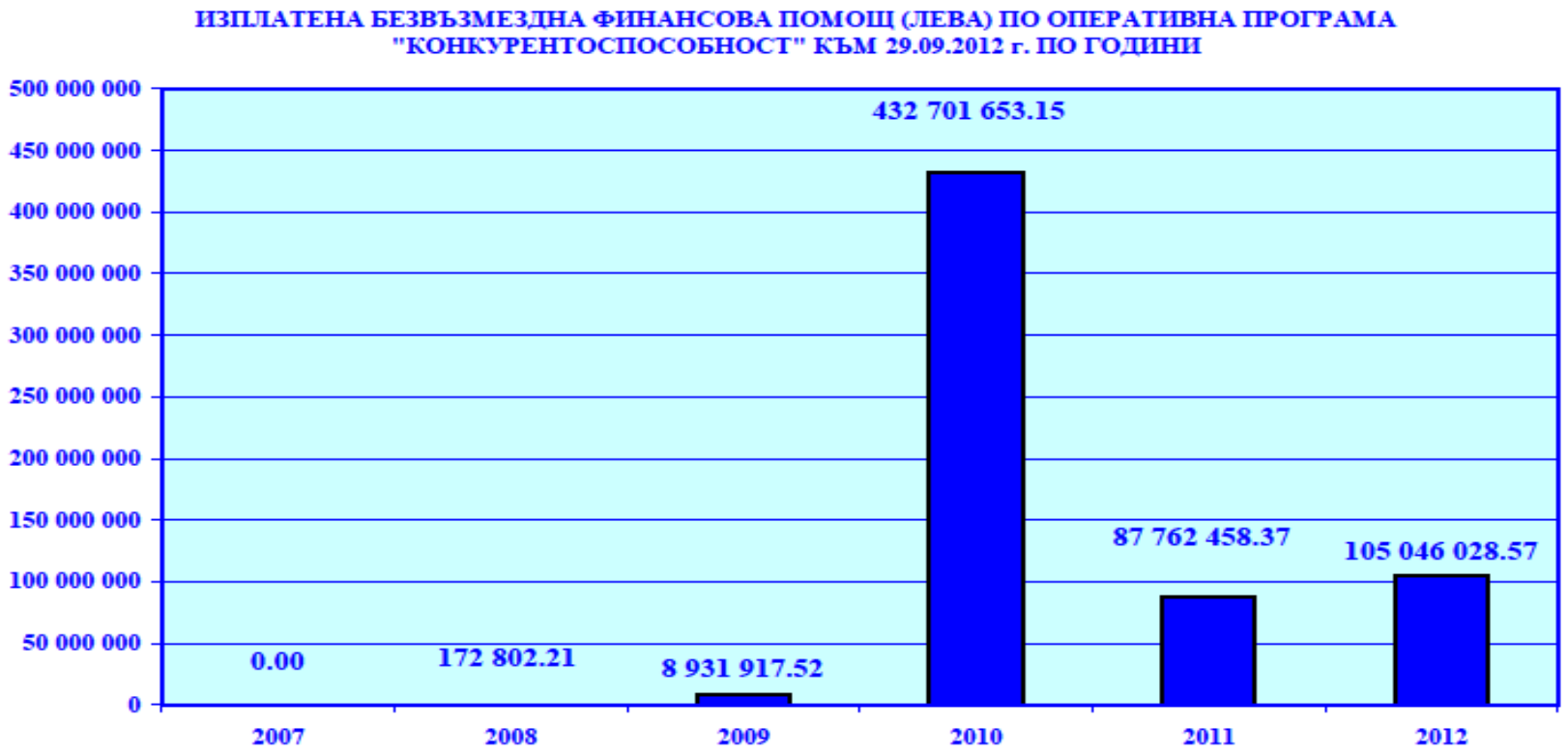
Проект Областен информационен център – Русе № BG161PO002-3.3.02-0004 – C0001, финансиран от Оперативна програма „Техническа помощ”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие.

www.eufunds.bg

2007-2013

- **Оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика“ (ОПРКБИ)** е една от седемте оперативни програми на България, финансирани от Структурните фондове на ЕС за периода 2007-2013 г. **с Управляващ орган Министерство на икономиката, енергетиката и туризма**

СТАТУС


ИЗПЛАТЕНА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ (ЛЕВА) ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА "КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ" КЪМ 29.09.2012 г. ПО ГОДИНИ
500 000 000
450 000 000
400 000 000
350 000 000
300 000 000
250 000 000
200 000 000
150 000 000
100 000 000
50 000 000
0
0.00
172 802.21
8 931 917.52
432 701 653.15
87 762 458.37
105 046 028.57
2007
2008
2009
2010
2011
2012

СКЛЮЧЕНИ ДОГОВОРИ

ОБЛАСТ РУСЕ:

- Сключени договори – 61
  - Ветово – 1
  - Две могили – 2
  - Иваново – 1
  - Сливо поле – 2
  - Русе - 55
- Обща стойност – 45 605 114 лв.
- Общо бенефициенти - 53

2014-2020

- С Решение на МС № 328 за одобряване на списък с тематичните цели, които да бъдат включени в Договора за партньорство на Република България за програмния период 2014-2020, списък с програми и водещо ведомство за тяхното разработване **Министерство на икономиката, енергетиката и туризма е определено за водещо ведомство по отношение на оперативна програма за иновации и предприемачество за периода 2014-2020**

И двете програми представляват основен инструмент за подкрепа на конкурентоспособността на българската икономика по линия на Структурните фондове с основен бенефициент МСП

ПОДГОТОВКА 2014-2020

- В процес на финализиране е сформирането на работната група за разработване на оперативната програма;
- Създадена е вътрешноведомствена работна група в рамките на МИЕТ, в която са включени представители на основните дирекции, които имат отношение към приоритетите, които ще бъдат подпомагани по Програмата;
- Изготвен е проект на приоритетите и мерките, които да послужат като основа при стартирането на дейността на работната група за разработването ѝ;
- Финализирани са голяма част от стратегическите документи и анализи, които ще бъдат ползвани в процеса на подготовка на Програмата (***Анализ на състоянието и факторите за развитието на МСП в България 2011-2012, Националната стратегия за насърчаване на малките и средните предприятия 2013-2020, Аналитична информация относно разпределението на българската икономика по региони и сектори, Стратегически план за развитие на културния туризъм, Стратегически анализ за привличане на преки чужди инвестиции в България и др.)***

КОНСУЛТАНТСКА ПОМОЩ

- Сключено е споразумение със Световната банка за подпомагане на процеса по:

✓ Разработване на Стратегия за интелигентно специализиране

✓ Разработване на компонент “иновации” на новата Оперативна програма;

✓ Идентифициране на водещи проекти, които да подсилят българската иновационна инфраструктура и да бъдат финансирани от ОП за иновации и предприемачество през новия програмен период;

✓ Изготвяне на план за действие за предоставяне на услуги за комерсиализация на иновациите, които да бъдат финансирани от иновационния компонент на новата ОП.

- Предстои стартиране на процедурата по избор на подизпълнители, които да извършат актуализация на междинната оценка на ОПРКБИ за целите на новата ОП; за подпомагане процеса по разработване на новата ОП, както и консултанти, които да извършат ex-ante оценка и стратегическа екологична оценка на ОП за иновации и предприемачество;

ЦЕЛИ

Роля на МИЕТ	Тематични цели
Водеща роля	**1. Научноизследователска дейност, технологично развитие и иновации** **2. Конкурентоспособност на МСП** **3. Преход към нисковъглеродна икономика**
Съвместно с други институции	***4. Околна среда и устойчива употреба на ресурсите*** ***5. Образование, умения, учене през целия живот*** ***6. Ефикасна публична администрация***
Подпомагаща роля	7. ИКТ 8. Адаптация към промяната на климата 9. Устойчив транспорт 10. Заетост и мобилност на труда 11. Социално включване и намаляване на бедността

ОП за иновации и предприемачество

Приоритетна ос	Индикативни мерки
I. Развитие на иновациите и научните изследвания	• Подкрепа за стимулиране на НИРД и иновациите в предприятията, вкл. услуги за иновативни МСП, партньорства между бизнеса и университетите, комерсиализация на иновациите • Инвестиции в иновационна и развойна инфраструктура – развитие на технологични офиси, центрове за компетентност, центрове за трансфер на знания (вкл. в университетите) • Развитие на високотехнологични паркове • Насърчаване на културните и креативни индустрии

ОП за иновации и предприемачество

Приоритетна ос	Индикативни мерки
II. Повишаване конкурентоспособността на МСП	• Технологична модернизация на предприятията • Подпомагане на предприемачеството, консултантски услуги за развитие на МСП • Насърчаване развитието на клъстерите • Развитие на индустриални зони и бизнес локации, създаване на бизнес инкубатори • Бизнес маркетинг и маркетинг на възможностите за инвестиции (национален и международен) • Насърчаване интернационализацията на предприятията • Инструменти за финансов капитал и инженеринг за стартиране и растеж на предприятията

ОП за иновации и предприемачество

Приоритетна ос	Индикативни мерки
III. Енергийна и ресурсна ефективност, промени в климата	• Инвестиции в нискокарбонови технологии и ВЕИ - мерки за зелена икономика, съоръжения за намаляване емисиите на газове, повишаване на ресурсната ефективност на предприятията - локални и регионални отоплителни и охлаждащи системи, соларни инсталации, инсталации на биогорива и др. • Енергийна ефективност - ефективност в производството на електроенергия (модернизация на инсталации) - ефективност в преноса на електроенергия (интелигентни разпределителни мрежи) - ефективност в потреблението на електроенергия в предприятията - изследвания, стратегии, подготовка на проекти (напр. нискокарбонови стратегии, планове за действие в градските райони за използване на устойчива енергия) - инициативи за развитие на енергийния пазар

ОП за иновации и предприемачество

Приоритетна ос	Индикативни мерки
IV. Туризъм	• Туристически информационни услуги, туристическа промоция и маркетинг (национални и международни събития, инициативи и кампании)

ЗА КОНТАКТИ

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Областен информационен център – Русе
Доходно здание, пл. „Свобода” № 4
тел: 082 506 899
e-mail: oic_ruse@abv.bg





СЛУЖБИТЕ ПО ТРУДОВА МЕДИЦИНА – ПРАКТИКИ. ДОБРИ ПРАКТИКИ

Службите по трудова медицина са звена с предимно превантивни функции. Въпреки названието си, те не са медицински служби, нито здравни или лечебни заведения. Службите по трудова медицина имат предназначението да консултират и подпомагат работодателите, комитетите и групите по условия на труд във фирмите в планирането и организирането на дейността им по осигуряване и поддържане на здравословни и безопасни условия на труд; укрепване на здравето и работоспособността на работещите във връзка с извършваната от тях работа и приспособяване на работата към възможностите на работещия, като се отчита неговото физическо и психическо здраве.

Службите по трудова медицина са създадени по реда на чл.25 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ). Те са легитимни, когато са регистрирани в Министерство на здравеопазването, по реда и изискванията на чл.25-в от ЗЗБУТ. За тяхната регистрация към Министерството на здравеопазването функционира специализирана комисия, която преглежда подадените от фирмите-кандидати заявления и прави предложения до министъра на здравеопазването за издаване на удостоверение за регистрация. За регистрираните служби се води електронен регистър, който е достъпен онлайн, в сайта на здравното министерство. В регистъра се съдържат данни за: - регистрационния номер и датата на регистрация или пререгистрация, име, седалище и адрес на юридическото лице, регистрирало службата, както и трите имена на лицата от задължителния минимален състав. А задължителният минимален състав, необходим за регистрирането на такава служба, е: - лекар със специалност по трудова медицина, инженер с квалификация по безопасност на труда и не по-малко от три години практика в тази област, и технически изпълнител с образование не по-ниско от средно. Персоналът на СТМ трябва да е назначен по трудови договори по КТ

Предназначението на Службите по трудова медицина (СТМ) е да извършват трудово-медицинско обслужване на фирми и предприятия.

Според изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ), всеки работодател, имащ наети работници и служители, е длъжен да им осигури обслужване от регистрирана служба по трудова медицина. Съгласно чл.25, ал.3 от ЗЗБУТ, той може да направи това чрез създаване на своя собствена, ведомствена СТМ, или чрез създадена съвместно с други работодатели браншова СТМ, или чрез наемане по договор на регистрирана от юридическо лице самостоятелна СТМ.

За разлика от редица западноевропейски държави, у нас в практиката е най-масово прилаган третият вариант – сключване на договор с фирми, които имат регистрирана СТМ.

Какво е длъжна по закон за извършва и да предоставя една професионална СТМ?

Условията и редът за осъществяване дейността на службите по трудова медицина се определят с наредба на министъра на здравеопазването и министъра на труда и социалната политика.Дейностите на СТМ са нормативно определени в Наредба № 3 на МЗ и МТСП от 25 януари 2008г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина, обн. ДВ. бр.14 от 12 февруари 2008г., както и в чл.25,ал.1 и чл.25а от ЗЗБУТ.

Основните дейности на службите по трудова медицина са

- оказване помощ на работодателите за създаване на вътрешно-фирмена организация по здраве и безопасност при работа;

- оценка на професионалните рискове, извършване на Оценка на риска и предлагане на мерки за отстраняване и намаляване на установения риск;
- наблюдение и анализ на здравното състояние на работещите във връзка с условията на труд;
- обучение на работещи и длъжностни лица по правилата за опазване на здравето и безопасността при работа.

Във връзка с това, всяка една Служба по трудова медицина следва да извършва:

1. За наблюдение на здравното състояние на работещите, в съответствие с изискванията на чл.11 от Наредба № 3/2008г.:

➔ организиране провеждането на професионално-рисково насочени профилактични медицински прегледи на работещите, а именно: - определяне, на базата на направените оценки на риска, на рисковите групи работещи; - изработване на програми и схеми със списъци на рисковите групи, определяне на необходимите видове медицински прегледи и изследвания, съобразно с вида и степента на изразеност на рисковите фактори на условията на труд, определяне на тяхната периодичност; - изготвяне на график за провеждане, изготвяне на индивид.здравни досиета (на хартиен носител), в които да се документират резултатите, и пр.

➔ събиране и анализиране полицево на данните за временната неработоспособност (по болничните листи), трайната неработоспособност (по експертните решения на ТЕЛК), професионални заболявания и трудови злополуки (по протоколи на НОИ)

➔ водене и съхраняване на здравната документация на хартиен и на електронен носител (здравни досиета)

2. За извършване на анализ и оценка на здравното състояние на персонала във връзка с условията на труд:

➔ изработване на ежегоден обобщен здравен анализ, за всяко отделно обслужвано предприятие, който се извършва на базата на резултатите от медицински прегледи и изследвания, анализа на заболяемостта с временна неработоспособност, данните за трайната неработоспособност, проф. заболявания и трудови злополуки

➔ здравният анализ задължително съдържа, освен здравно-статистическа част, също и подробен коментар, изводи и заключение относно връзката на заболяемостта с извършваната работа, както и препоръки за намаляване на заболяемостта и оптимизиране на трудовите условия.

3. За оценяване на професионалните и здравните рискове и изготвяне на писмена Оценка на риска за здравето и безопасността службите (трябва да) извършват, самостоятелно или съвместно с представители на работодателя:

➔ класифициране на дейностите и идентифициране на възможните опасности, с определяне на засегнатите групи работещи

➔ оценяване на работните помещения и на работното оборудване

➔ оценяване на работните места, което означава оценка на:

= параметрите на работната среда - производствен микроклимат, шум, вибрации, прах и химически фактори, осветеност, йонизиращи и нейонизиращи лъчения, топлинна радиация

= токсикологична оценка, оценка на ОХВС, биологични рискове

= физическото натоварване и работата с товари

= физиологичните и ергономични показатели на трудовите процеси:

- организацията на труда, работните режими, тежестта и напрежението на труда
- организацията на работното пространство и раб. движения и съответствието им с ергономичните изисквания

= психологичните фактори на труда – субективната оценка на работещите за труда, субективните физически оплаквания през работния ден, преживяването на стрес, монотонност, удовлетвореност, и др.

➔ обобщаване и оценка на допустимостта на установените рискове

➔ изработване на цифров израз (рангови числа) на рисковете

➔ изработване и предлагане на програми с мерки за намаляване въздействието на риска.

4. Службите трябва да извършват обучения на работещи и длъжностни лица по правилата за здраве и безопасност при работа, както и да консултират работодателите по създаването на организация за здраве и безопасност при работа

В град Русе са регистрирани и действат дванадесет местни СТМ, както и редица външни, със седалище и адрес на управление в други области на страната.

Тяхната дейност ежегодно се проверява от органите на Регионалната здравна инспекция (РЗИ), които са контролиращи, по силата на закона (ЗЗБУТ, чл.54а) по отношение на състава и дейността на службите.

Службите по трудова медицина в гр.Русе, в по-голямата си част, извършват здравно наблюдение и предоставят здравни анализи на обслужваните фирми.

Копия от изготвените обобщени здравни анализи те са длъжни да представят ежегодно, до 30 юли, в териториалната РЗИ.

Трябва да отбележим, че в последните години службите стават все по-стриктни в това отношение – няма такива, които да пропускат това свое задължение.Друг въпрос е, че качеството и пълнотата на представяните здравни анализи от различните СТМ се различават драстично: - от задълбочени анализи, с изводи и работещи препоръки, до такива, състоящи се само от компютърни разпечатки на статистически таблици, изпълнени с нули (понеже не са въвеждани в комп.програма някакви данни).

Почти всички СТМ в нашия град изработват и представят на фирмите материал „Оценка на риска”. Но, в практиката само отделни служби се ръководят по описания по-горе ред, за извършване на цялостна професионална Оценка на риска. Мнозинството от СТМ представят като „оценка на риска” единствено цифров израз на оценката, добит по експертен способ .Разбира се, цифровият израз на оценените рискове е необходим, но той не замества самата оценка на риска.И не е ясно, доколко такава „оценка” ползва работодателя в неговата дейност за подобряване на условията на труд.

В част от работодателите вече битува мнение, че трудово-медицинското обслужване е един безполезен разход, който трябва да се преглътне, поради опасността от санкции, ако го няма.

Макар че, до известна степен и самите работодатели имат участие в този резултат: - при избора и наемането на СТМ те се ръководят само и единствено от цената, предлагана от различните служби.

Ако все пак трябва да посочим повече примери за положително развитие в местните служби през последните години, то бихме могли да споменем стремежът към обективизиране на оценките, поне по отношение на факторите на работната среда – все повече СТМ прибягват до лабораторни измервания на физични и химични параметри и до влагането им в оценките.

Добра практика, но само за част от службите в нашия град е, че предоставят всички елементи на трудово-медицинското обслужване – оценка на риска, здравно наблюдение и здравни анализи, обучения на работещите. Останалите извършват по едно от изброените, в различните предприятия.

Друга добра практика (за жалост, само няколко служби) е организирането на профилактичните медицински прегледи като професионално-рискови – насочени към ранно откриване и профилактика на специфичните за дадения вид труд здравни въздействия.

През последните години органите на РЗИ имат ежегодни документирани проверки, по утвърдени от МЗ протоколни форми, на всички СТМ в региона, а също така и наложени няколко административно-наказателни мерки – предписания и актове за установяване на административно нарушение.

В настоящия период, до началото на м.декември 2012г., протича планова тематична проверка в службите по трудова медицина в града, съгласно указания на МЗ, по отношение на извършването от службите на здравно наблюдение и изготвяне на здравни анализи на обслужваните фирми и ведомства. Резултатите ще бъдат събрани и обобщени към средата на м.декември 2012г.